



**WIR MACHEN
ZUKUNFT.
FÜR MENSCHEN.**



WIR SIND MEHR ALS EIN PERSONALDIENSTLEISTER

Menschen, Märkte und die Zukunft der Arbeit treiben uns an. Die PEAG Gruppe ist als führender Personaldienstleister Ihr strategischer Partner für Personalberatung, vermittlungsorientierte Arbeitnehmerüberlassung und Zeitarbeit sowie Placement, Beschäftigentransfer und Personalverwaltung.

Wir verstehen uns als Impulsgeber für Akteure des Arbeitsmarktes und Trendsetter im Bereich Personalmanagement. Mit über **25 Jahren Expertise** und Kompetenz begleiten wir den Wandel von Arbeit und Wirtschaft.

Diese Unternehmen sind Teil der PEAG Gruppe:



PEAG Transfer GmbH – Beratung mit Erfolg.

Unternehmen und Mitarbeitende beraten und begleiten wir seit 1997 in betrieblichen Umbruchsituationen, mit Beschäftigtertransfer und Outplacement – prozessorientiert und immer individuell.



PEAG Personal GmbH – Einsatz mit Perspektive.

Arbeitnehmerüberlassung auf neuem Niveau. Wir schaffen mit Zeitarbeit und Personalvermittlung Perspektiven für Unternehmen und Arbeitnehmende. Immer mit der richtigen Person und den richtigen Qualifikationen zum optimalen Zeitpunkt.



PEAG HR GmbH – Leistung mit Kompetenz.

Aufgaben wie Payroll Services oder Personalverwaltung sind bei uns in verlässlichen Händen. So gewinnen Unternehmen mehr Zeit für ihr Kerngeschäft.



PEAG MBG – Beteiligung mit Mehrwert.

Vertrauen Sie uns – denn unsere Mitarbeitenden vertrauen uns auch. Wir haben gute Erfahrungen gesammelt mit unserem Konzept der Mitarbeiterbeteiligung – für eine langfristige Bindung und echten Mehrwert.

WIR GESTALTEN ARBEITSWELTEN

Bürokratieabbau und Flexibilisierung sind die zentralen Herausforderungen, vor denen Unternehmen in den kommenden Jahren stehen. Wer in diesem dynamischen Umfeld erfolgreich agieren will, braucht einen erfahrenen Partner an seiner Seite – einen, der nicht nur die aktuellen Trends versteht, sondern auch maßgeschneiderte Lösungen bietet. Die PEAG Gruppe ist genau dieser Begleiter.

Als Holding mit spezialisierten Tochtergesellschaften bieten wir Ihnen ein umfassendes Leistungsspektrum rund um Personalberatung, vermittlungsorientierte Arbeitnehmerüberlassung, Placement, Beschäftigten-transfer und HR-Services. Unsere langjährige Erfahrung, hohe Qualitätsstandards und bundesweite Präsenz machen uns zum verlässlichen Partner für mittelständische Unternehmen und Konzerne gleichermaßen.

Unsere Mission: Wir machen Zukunft. Für Menschen. Mit diesem Anspruch unterstützen wir Sie dabei, Ihre Personalprozesse zu optimieren, flexibel auf Veränderungen zu reagieren und Ihre Wettbewerbsfähigkeit nachhaltig zu sichern. Gemeinsam gestalten wir Arbeitswelten, in denen Menschen und Unternehmen wachsen können.

Lernen Sie uns kennen – als Impulsgeber, Dienstleister und Partner für die Zukunft Ihres Unternehmens.

Sven Kramer und Andreas Schmincke
Geschäftsführung der PEAG Holding GmbH

A professional photograph of two men standing side-by-side in front of a large window. The man on the left has short, light-colored hair and is wearing a dark blue suit jacket over a white shirt. The man on the right is bald with a beard and glasses, wearing a blue suit jacket over a light blue shirt. The background shows a modern building with many windows.

Andreas Schmincke

Geschäftsführer

Sven Kramer

Sprecher der Geschäftsführung





BERATUNG MIT ERFOLG.

Die Arbeitswelt ist ständig im Wandel. Als kompetenter, erfahrener und einfühlsamer Partner unterstützt PEAG Transfer Unternehmen, Betriebsräte und Arbeitnehmende bei **sozialverträglichen Personaltransformationen.** Dabei arbeiten wir auch mit Gewerkschaften und Insolvenzverwaltern zusammen.

AUSGERICHTET AUF NEUE CHANCEN

Beschäftigtentransfer

Ein Umbruch ist stets mit neuen Chancen verbunden – für alle Beteiligten. Im Falle von Entlassungen entstehen aber zunächst viele Sorgen, einerseits für Unternehmen, andererseits für die Belegschaft. Mit PEAG Transfer unterstützen wir bei sozialverträglichen Entlassungen, begleiten Unternehmen durch die Transformation und Mitarbeitende auf dem Weg zu neuen Arbeitgebern. Hilfreich ist dabei auch unser stets aktuelles Wissen über öffentliche Fördergelder.



ORIENTIERUNG FÜR DEN NEUANFANG

Outplacement

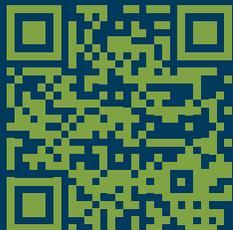
Mitarbeitenden zu kündigen, ist in der Regel die letzte Lösung, die Unternehmen in einer Krise ergreifen möchten – und doch lassen sich solche Einschnitte manchmal nicht vermeiden. Um die Mitarbeitenden mit ihrer Situation nicht allein zu lassen, unterstützen wir sie bei der beruflichen Neuorientierung.

Arbeitgeber können ihrer Belegschaft gute Lösungen für die Zukunft ermöglichen und den Schock der Entlassung auffangen.

Unsere Outplacement-Leistungen umfassen diverse Angebote, die Beschäftigten dabei helfen, schnellstmöglich eine neue, passende Stelle zu finden – von Qualifizierungsberatung über eignungsdiagnostische Testverfahren und Bewerbungstrainings bis hin zur Vermittlung eines neuen Jobs. So gestalten wir Entlassungen in Ihrem Unternehmen sozialverträglich und bieten allen Beteiligten Orientierung für ihren Neuanfang. Für uns heißt das: Beratung mit Erfolg!



**Ihre Zukunft? Beginnt mit
einem Gespräch. Wir freuen
uns, Sie kennenzulernen!**



+49 231 99969-400
info@peag-transfer.de
www.peag-transfer.de



UNSER LEISTUNGSPORTFOLIO

Für Unternehmen:

- ✓ Transfergesellschaft und -agentur
- ✓ Outplacement
- ✓ Transformationsbegleitung
- ✓ Lösungen für Altersteilzeit

Für die Belegschaft:

- ✓ Beratung
- ✓ Qualifizierung
- ✓ Vermittlung







EINSATZ MIT PERSPEKTIVE.

Sie suchen verlässliche Lösungen für dringende Personalfragen?
PEAG Personal hat Lösungen, die exakt auf die Anforderungen des
jeweiligen Unternehmens zugeschnitten sind. Für ein Plus an Produktivität
durch qualifizierte und **flexibel einsetzbare Fachkräfte.**

NEUE PERSPEKTIVEN ERÖFFNEN

Arbeitnehmerüberlassung

Auftragsspitzen, saisonale Schwankungen oder eine dynamische konjunkturelle Entwicklung erfordern ein großes Maß an Flexibilität bei der Personalplanung. PEAG Personal unterstützt Sie dabei mit geeigneten Fachkräften und den benötigten Qualifikationen, stets zur richtigen Zeit. Dabei setzen wir auf hochwertige, faire Zeitarbeit, die – wenn gewünscht – auch langfristig Vertrauen und Sicherheit auf beiden Seiten fördert.

Die Überlassung auf Zeit erhöht den Handlungsspielraum für Unternehmen, schneller und beweglicher auf wirtschaftliche Veränderungen zu reagieren. Doch nicht nur das: Mit qualitativ hochwertiger und fairer Zeitarbeit lassen sich ebenso Aufwand und Kosten für das Recruiting erheblich senken. Und Sie haben mehr Zeit als üblich, Ihre neuen Beschäftigten kennenzulernen.

UNSER LEISTUNGSPORTFOLIO

- ✓ Arbeitnehmerüberlassung
- ✓ Personalvermittlung
- ✓ Senior Experts
- ✓ Beschäftigungssicherung für Auszubildende

OFFENE STELLEN PROFESSIONELL BESETZEN

Personalvermittlung

Sie suchen qualifiziertes Personal für Ihr Unternehmen? Dann schalten Sie unsere professionelle Personalvermittlung ein! Für Sie als Unternehmen gehen wir zielgerichtet mit Direktansprache auf die Suche, führen Sondierungsgespräche und präsentieren die besten Kandidatinnen und Kandidaten für Ihre offene Stelle. Wir vermitteln Ihnen ausschließlich hoch qualifizierte Fach- und Führungskräfte mit ausgeprägter Branchenkompetenz.

Durch unsere langjährige Erfahrung als Personaldienstleister haben wir die erfolgsentscheidende Recruiting-Expertise, um auf Anhieb zu wissen, welche Skills Mitarbeitende für die jeweilige Position mitbringen sollten. Wir wissen zudem, worauf es im Bewerbungsprozess ankommt, was im Anforderungsprofil wirklich wichtig ist.



Sprechen Sie uns an!

+49 203 48805-0

info@peag-personal.de

www.peag-personal.de





ERFAHRUNG NUTZEN

Senior Experts

Neue Perspektiven schaffen wir durch den klugen Einsatz von Senior Experts mit einem Wissensschatz aus jahrzehntelanger Arbeit als Fach- oder Führungskraft. Denn was ist wertvoller als Erfahrung? Spezifisches Fachwissen, hohes Verantwortungsbewusstsein, Zielorientierung: Diese Qualitäten zeichnen unsere Senior Experts aus.

Zugleich eröffnet das Modell des Senior Experts in der Zeitarbeit auch in Ihrem Unternehmen Mitarbeitenden neue Perspektiven für den schrittweisen Übergang vom Berufsleben in den Ruhestand. Lassen Sie uns darüber sprechen, wie Ihr Modell der Altersteilzeit aussieht!

IN AUSGEBILDETE INVESTIEREN

Beschäftigungssicherung

Die Zukunft Ihrer bestens ausgebildeten Azubis ist nicht gesichert? Nicht alle können übernommen werden, sind aber hoch motivierte, angehende Fachkräfte, die Sie vielleicht später brauchen? Wir übernehmen die jungen Menschen gern in unseren Pool!

Sie sichern sich damit die künftige Verfügbarkeit ihrer eigenen, gut ausgebildeten Fachkräfte. Gleichzeitig holen sich die Nachwuchskräfte weitere Qualifikationen und Berufserfahrung in den Betrieben unserer Kunden. Damit erhalten wir gemeinsam Expertise und Know-how. Und Sie investieren in die Zukunft.

Arbeitsschutz mit Qualität

Um den besten Arbeitsschutz unserer Beschäftigten zu garantieren, achten wir bei der persönlichen Schutzausrüstung und Berufskleidung unserer Beschäftigten in Zeitarbeit auf beste Qualität. Deshalb arbeiten wir mit der uvex Arbeitsschutz GmbH zusammen.

uvex







LEISTUNG MIT KOMPETENZ.

Gewinnen Sie mit uns mehr Freiraum und Zeit für Ihr Kerngeschäft. Denn um die administrativen Prozesse kümmert sich PEAG HR als Ihr Partner für eine **moderne Personalverwaltung**. Von der Ist-Analyse bis zur individuell zugeschnittenen Lösung begleiten wir Ihre geschäftliche Entwicklung. Immer inklusive: jahrzehntelange Kompetenz und überzeugende, verlässliche Leistung.

UNSER SERVICE FÜR SIE

Moderne Personalverwaltung

Erleben Sie das gute Gefühl, sich voll und ganz auf den Erfolg konzentrieren zu können – während organisatorische Prozesse im Hintergrund reibungslos ablaufen. Mit festen, persönlichen Ansprechpartnern an den Standorten Duisburg und Dortmund berät und unterstützt PEAG HR mittelständische Unternehmen bei der Optimierung und Sicherstellung interner Abläufe.

Unsere Unterstützung im Bereich der Personalverwaltung erstreckt sich von der Stammdatenpflege und -verwaltung bis hin zur Beantragung von Kurzarbeitergeld und öffentlichen Fördermitteln. Beispielhaft für unser Angebot sind die Pflege von Fehlzeiten, Auswertungen für Gespräche zum beruflichen Wiedereingliederungsmanagement oder das Beantragen von Kurzarbeitergeld.



KOMPETENTER PARTNER

Entgeltabrechnung

Aus eigener Erfahrung wissen Sie nur zu gut, wie schwierig es ist, kompetentes Abrechnungspersonal zu finden. Die clevere Alternative ist es daher, die Personalbuchhaltung an erfahrene Partner wie die PEAG HR outzusourcen. Von unserer Kompetenz profitiert Ihr Unternehmen gleich mehrfach. Sie senken Ihren Zeit- und Personalaufwand, optimieren Kosten für die Entgeltabrechnung – und schaffen zusätzliche freie Kapazitäten für Ihr Kerngeschäft.

Mit unserer modernen Software realisieren wir ganzheitliche HR-Lösungen – stets maßgeschneidert auf Ihr Unternehmen.

Auf Wunsch ist die Integration in bestehende Systeme möglich. Genauso wie der individuelle Datenaustausch mit Ihrer Finanzbuchhaltung. Das ist Leistung, die Sie nachhaltig entlastet.



**Jetzt entdecken, wie PEAG
HR Ihr Personalmanagement
revolutioniert!**



+49 231 99969-200
info@peag-hr.de
www.peag-hr.de



UNSER LEISTUNGSPORTFOLIO

PEAG HR ist Ihre kostengünstige und erfolgversprechende Alternative für die Lohn- und Gehaltsabrechnung, professionell und persönlich.

- ✓ Lohn- und Gehaltsabrechnung nach den aktuellen gesetzlichen Vorgaben
- ✓ Bescheinigungen und Auswertungen – wirtschaftlich, individuell und auf Ihre Bedürfnisse abgestimmt
- ✓ Statt pauschaler Produktpakete umfasst unser Portfolio Lösungen, die auf Ihre Wünsche und Bedürfnisse zugeschnitten sind
- ✓ Wir kennen uns aus mit Branchen wie Metall, Elektro und Stahl genauso wie mit Handwerksbetrieben
- ✓ Wir können verschiedene Abrechnungsmodelle – von Altersteilzeit bis Zeitarbeit



BETEILIGUNG MIT MEHRWERT.

Mit ihrer Kompetenz und Motivation leisten Mitarbeitende entscheidende Beiträge zur positiven Entwicklung eines Unternehmens. Was liegt also näher, als sie direkt am wirtschaftlichen Erfolg zu beteiligen? Deshalb haben wir mit der PEAG-Mitarbeiter-Beteiligungs-GmbH ein **Beteiligungsmodell** entwickelt, das unsere Beschäftigten als unternehmerisch denkende Persönlichkeiten ernst nimmt. Ausgezeichnet wurde es mit dem Dortmunder Personalmanagement Prädikat.

ATTRAKTIVE ARBEITGEBERMARKE

Mitarbeitende partizipieren am Erfolg

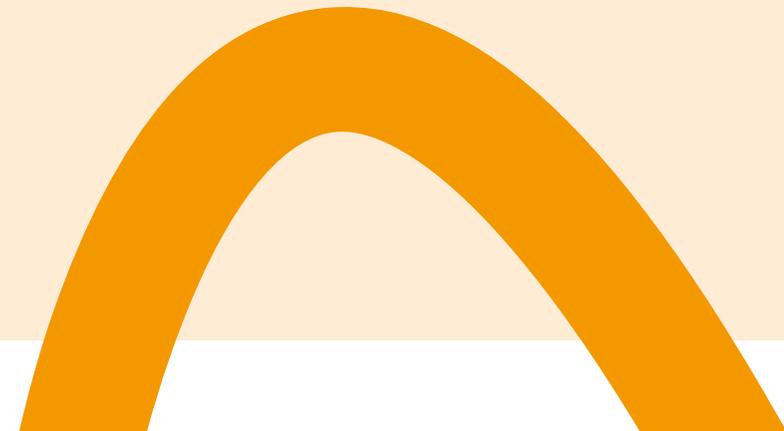
Einmal jährlich haben PEAG-Mitarbeitende die Gelegenheit, Anteile an unserem Unternehmen zu erwerben – und so an zukünftigen Gewinnausschüttungen der PEAG Gruppe beteiligt zu werden. Diese attraktive Möglichkeit, verlässlich und renditestark im eigenen Unternehmen Kapital anzulegen, kann als zusätzliche Säule der privaten Altersvorsorge dienen.

Für die Einrichtung einer Mitarbeiterbeteiligung sprechen viele gute Gründe. Mit diesem Instrument können Unternehmen:

- ✓ Motivation und Engagement ihrer Beschäftigten erhöhen
- ✓ das Employer Branding stärken
- ✓ Bindungskraft und Attraktivität gegenüber qualifizierten Fach- und Führungskräften steigern
- ✓ Qualitäts- und Kostenbewusstsein sowie Produktivität und Rentabilität verbessern

Unsere positiven Erfahrungen zeigen: Das Beteiligungsmodell schärft den Sinn der bei uns beschäftigten Menschen für unternehmerisches Denken und verknüpft die eigene Arbeitsleistung direkt mit dem Erfolg. Ein Risiko besteht nicht, denn das Anlagekapital ist über einen Insolvenzschutzpool abgesichert.

So ist die Auszahlung des eingezahlten Kapitals inklusive Gewinnausschüttung, ob beim Renteneintritt oder einem Arbeitgeberwechsel, garantiert. Die Anteile werden im Rahmen einer stillen Beteiligung von der PEAG-Mitarbeiter-Beteiligungs-GmbH verwaltet. Die Interessen der Beteiligten gegenüber der Geschäftsführung werden durch einen Partnerschaftsausschuss vertreten, gewählt von den beteiligten Beschäftigten.



TRANSFORMATION DER WIRTSCHAFT

PEAG ist Impulsgeber für das Arbeiten von morgen

Neben den vielen operativen Schwerpunkten in der Personalberatung, der Arbeitnehmerüberlassung, im Beschäftigtentransfer und beim Placement versteht sich die PEAG von Beginn an auch als Ideengeber und Katalysator für eine Arbeitswelt im Wandel. Wie vollzieht sich die Transformation der Wirtschaft? Und welche Anforderungen stellt dies an Arbeitsmodelle von morgen?

Mit zahlreichen **Veranstaltungen** fördert die PEAG Holding seit Jahren den öffentlichen Diskurs. Zu verschiedensten etablierten Formaten bringen wir führende Fachleute und relevante Entscheider aus allen Bereichen an einen Tisch. Darüber hinaus engagiert sich die PEAG Holding auf lokaler und sozialer Ebene.

TRENDS DISKUTIEREN, LÖSUNGEN FINDEN

PEAG Personaldebatte

Seit dem Start im Jahr 2011 hat sich die PEAG Personaldebatte in Kooperation mit dem Arbeitgeberverband Gesamtmetall zu einem festen und beliebten Veranstaltungsformat auf der politischen Bühne in Berlin entwickelt. Aktuelle Themen der Arbeitsmarktpolitik werden hier ebenso behandelt wie zukünftige Herausforderungen auf dem Arbeitsmarkt. Entscheider und Personalverantwortliche aus Politik, Wirtschaft, Wissenschaft, Gewerkschaften, Verbänden und weiteren Institutionen nutzen dieses monatliche Format zum Gedankenaustausch.



PEAG Symposium

Führende Köpfe aus Politik, Wirtschaft, Gewerkschaft, Wissenschaft und Recht finden zu ausgewählten Themen und Terminen im Rahmen des jährlich stattfindenden PEAG Symposiums zusammen. Im exklusiven Rahmen diskutieren wir über Megatrends der wirtschaftlichen Transformation und erarbeiten gemeinsam Lösungsansätze für die Arbeitswelt der Zukunft.

Soziales und lokales Engagement

Seit der Unternehmensgründung ist die PEAG eng mit dem Ruhrgebiet und den hier lebenden Menschen verbunden. Deshalb ist es eine Selbstverständlichkeit, dass wir uns in und für die Region engagieren. So unterstützen wir seit geraumer Zeit mit Geld- und Sachspenden das „Gast-Haus“ in Dortmund – eine Initiative, die Wohnungslosen Übernachtungsmöglichkeiten und darüberhinausgehende Hilfe bietet.

Ebenso engagieren wir uns mit fachlicher Expertise im „InnoLab Zukunft der Arbeit in Dortmund“. Dieses Gremium der Wirtschaftsförderung Dortmund setzt sich für eine arbeitswerte Stadt der Zukunft ein.

ÜBER DIE PEAG GRUPPE

Im Jahr 1997 gegründet, zählt die PEAG Gruppe mit ihren zentralen Dienstleistungen Zeitarbeit, Beschäftigten-transfer und Personalverwaltung für Kundenunternehmen aus Branchen wie Metall, Elektro, Automotive, Chemie oder Energie heute zu den größten Personaldienstleistern im Ruhrgebiet und in Nordrhein-Westfalen.

Die operativen Tochtergesellschaften PEAG Transfer, PEAG Personal und PEAG HR betreuen mit ihren branchenerfahrenen Beschäftigten mehrere Tausend externe Mitarbeitende in Transfergesellschaften und in der Zeitarbeit.

Die Geschichte der vier Buchstaben PEAG

Die Wurzeln der heutigen PEAG Gruppe reichen über 25 Jahre zurück. Am 1. Oktober 1997 gründete sich die „Beschäftigungs-, Qualifizierungs- und Vermittlungsgesellschaft“ (BQV) unter Beteiligung der Stadt Dortmund. Anlass war der Zusammenschluss der Stahlkonzerne „Thyssen AG“ und „Krupp AG Hoesch-Krupp“. Die Aufgabe der BQV lautete, den damit verbundenen Stellenabbau sozialverträglich zu gestalten und den Beschäftigten neue Perspektiven zu eröffnen.

Rasch entwickelte sich die BQV zu einer überregionalen Transfergesellschaft, das Aufgabenspektrum veränderte und erweiterte sich. Am 2. Februar 1999 folgte deshalb die Umbenennung in die Personalentwicklungs- und Arbeitsmarkt-agentur GmbH – kurz PEAG.

Unsere Gesellschafter



Holding gegründet

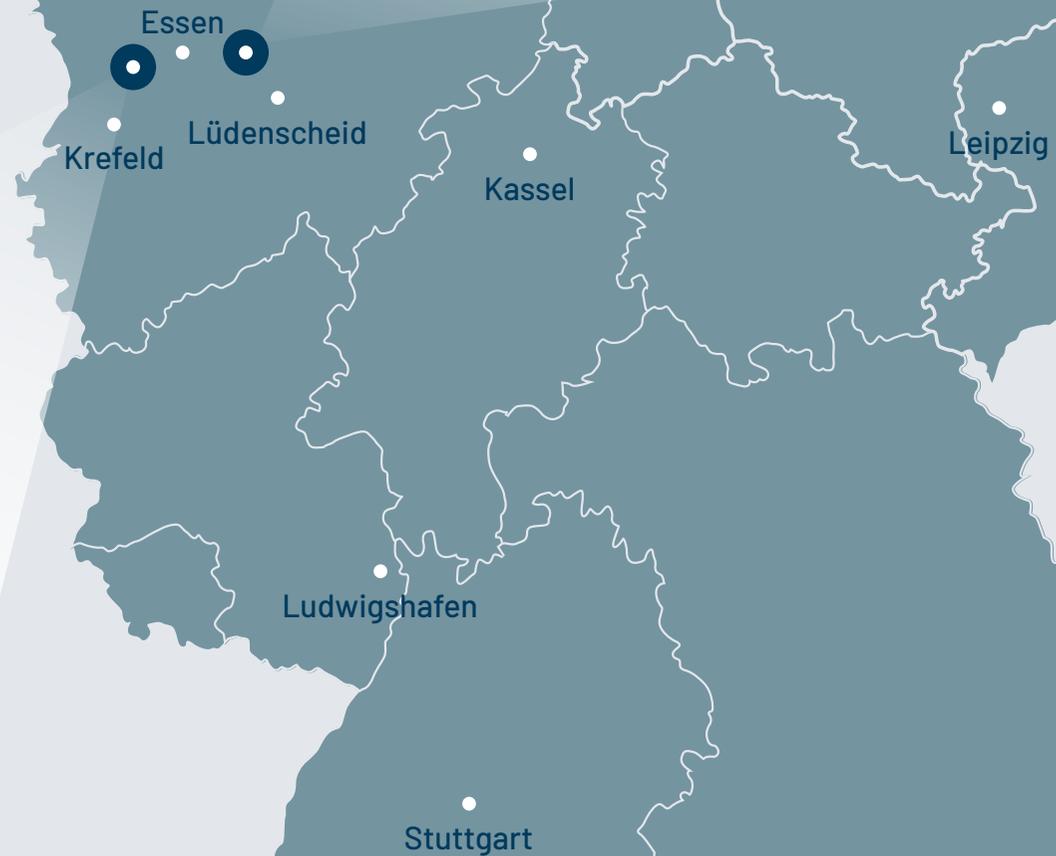
Im Oktober 2004 folgte die Gründung der PEAG Personal, im Jahr 2008 kam die PEAG HR hinzu. Bald traten auch weitere Gesellschafter ein. Der Mai 2011 markierte schließlich einen wichtigen Meilenstein: Aus der PEAG Personalentwicklungs- und Arbeitsmarkt-agentur GmbH wurde offiziell die heutige PEAG Holding GmbH mit Sitz in Dortmund. Sie führt alle Tochterfirmen und Standorte unserer bundesweit agierenden Gruppe.

VOR ORT FÜR SIE DA

Unsere Standorte

Viele Kontakte finden mittlerweile online statt. Doch auch der persönliche Austausch mit unseren externen Beschäftigten und Kundenunternehmen ist uns wichtig.

Deshalb sind wir zusätzlich zu unseren Hauptsitzen in Duisburg und Dortmund in vielen Regionen mit Niederlassungen und Büros vor Ort für Sie persönlich erreichbar.



KONTAKT

PEAG Holding GmbH
Phoenixseestraße 21
44263 Dortmund

Handelsregister: HRB 11317
Registergericht: Amtsgericht Dortmund

Vertreten durch:
Sprecher der Geschäftsführung: Dipl.-Wirtschaftsjurist (FH) Sven Kramer
Geschäftsführung: Dipl.-Kaufmann Andreas Schmincke

+49 231 99969-500
info@peag-online.de
www.peag-online.de



Wir machen Zukunft. Für Menschen.